

На основу члана 119. и 126. став 4. тачка 17) Закона о основама система образовања и васпитања, члана 65. и 71. Статута ОШ "Бранко Радичевић" у Бору, члана 17. Пословника о раду Школског одбора ОШ "Бранко Радичевић", Школски одбор ове школе је на својој 9 –тој редовној седници одржаној дана 12.09.2023. год. донео следећу :

## ОДЛУКУ

Једногласно је усвојен Извештај о реализацији плана рада директора школе за школску 2022 / 2023 год.

Број 889 / 8  
Дана 12.09.2023. год.  
Бор



Председник школског одбора

*Саша Лабан*

Лабан Саша, проф.

**ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРОГРАМА РАДА ДИРЕКТОРА  
ШКОЛЕ НА КРАЈУ ШКОЛСКЕ 2022/2023. ГОДИНЕ**

Република Србија  
Основна школа

"БРАНКО РАДИЧЕВИЋ"

Број

Датум 11. 09. 2023 год.

**ПРОГРАМ РАДА ДИРЕКТОРА**

област рада и програмски садржаји	време реализације
<b>Организационо - материјална и финансијска проблематика</b>	
- Организациона питања за примену планова образовно васпитног рада	VIII
- Припрема за почетак школске године (наставна средства, уџбеници и друго)	VIII
- Израда годишњег програма рада школе	VIII
- Израда распореда рада свих служби у школи	током године
- Праћење рада стручних и управних органа у школи	током године
<b>Саветодавни рад са наставницима</b>	
- Учествовање у изради годишњег програма рада школе	VIII
- Сарадња са наставницима при изради годишњих програма и планова рада за редовну, додатну, допунску наставу и слободне активности	током године
- Присуство часовима редовне наставе	
- Учешће у раду одељенског већа и стручних актива	
- Увид у педагошку документацију	
<b>Сарадња са родитељима</b>	
- Програмирање сарадње са родитељима	VIII
- Присуствовање радним састанцима и састанцима савета родитеља	током године
- Пријем родитеља	
- Саветодавни рад са родитељима	
<b>Рад са ученицима</b>	
- Саветодавни рад са ученицима	током године
- Помоћ у раду ученичких организација, секција и слободних активности	
<b>Сарадња са друштвеном средином</b>	
- Сарадња са МЗ, радним, културним и другим организацијама	током године

<b>Учешће у организацији и реализацији културне и јавне делатности школе</b>	
- Пријем првака у Дечији савез - Обележавање значајих датума и јубилеја - Сарадња са РО и културним установама	IX ТОКОМ ГОДИНЕ
<b>Аналитички рад</b>	
- Припрема извештаја и анализа реализације образовно васпитног рада - Извештај о финансијском пословању школе - Извештај о стручном усавршавању	X, XII, III, VI  I VI
<b>Унапређивање образовно васпитног рада</b>	
- Праћење реализације програма - Помоћ наставницима у примени савремене образовне технологије - Стручно усавршавање	ТОКОМ ГОДИНЕ

Полазна основа за израду извештаја о реализацији програма рада директора школе је „програм рада директора за 2022/2023“ који се налази у прилогу.

Основу у мом раду чине редовне активности на реализацији годишњег програма рада, што је у претходном периоду подразумевало: учешће и припрема седница управног органа и стручних органа школе, стална сарадња са наставницима и стручним сарадницима, као и сарадња са родитељима, редовна контрола вођења педагошке документације и администрације наставника, стручних сарадника и административно – финансијског особља, старање о осигурању квалитета, самовредновању, остваривању стандарда постигнућа и унапређивању образовно-васпитног рада, праћење остваривања развојног плана школе, сарадњу са органима локалне самоуправе, организацијама и удружењима, планирање и праћење стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника, спровођење поступка за стицање звања наставника, васпитача и стручног сарадника, благовремено објављивање и обавештавање запослених, ученика и родитеља, односно старатеља, стручних органа и органа управљања о свим питањима од интереса за рад установе и тих органа, образовање стручних тела и тимова школе, усмеравање и усклађивање рада стручних органа у установи.

Интензивна је сарадња са педагогом, психологом и педагошким асистентом школе на повећању мотивације ученика за рад у школи а кроз групне и индивидуалне разговоре и непосредно бављење проблемима ученика.

Учествовао сам у раду одређених одељенских заједница, позивајући правовремено родитеље на договорене састанке. Веома је честа била и сарадња са Тимом школе за заштиту ученика од насиља, злостављања и занемаривања, као и са школским педагогом, психологом и педагошким асистентом, нарочито у наведеним ситуацијама.

Значајан сегмент школе је рад са ученицима по ИОП-у. Сарадња са члановима Тима школе за инклузивно образовање је константна, нарочито по питању напретка ових ученика и њиховог савладавања градива у складу са захтевима ИОП-а.

У месецу септембру реализовано је Наставничко веће када је разматран извештај о реализацији протеклог годишњег плана рада, извештај о раду директора у протеклом периоду и утврђен предлог годишњег плана рада за школску 2022/23. У истом месецу конституисан је и нови Савет родитеља који је разматрао све потребне извештаје, предлог годишњег плана рада за школску 2022/23., извршио избор понуђача за осигурање ученика, а такође учествовао у поступку предлога изборних предмета. Сарадња са родитељима огледала се и кроз контакте и извештаје које сам презентовао Савету родитеља.

Када је осигурање ученика у питању, Савет родитеља је на својој седници изабрао понуду „Бенерали“ као најповољнију понуду.

Током септембра месеца одржана је и седница Школског одбора на којој су усвојени сви потребни извештаји, а такође донет је годишњи план рада и сви остали предвиђени планови.

Крајем месеца октобра одржана су одељенска и наставничка већа за први класификациони период где је урађена анализа успеха и дисциплине ученика.

Током месеца децембра и јануара родитељима будућих првака су подељени информатори о раду школе са свим потребним информацијама у вези уписа и поласка у први разред.

У месецу јануару одржан је Школски одбор на коме је усвојен финансијски план и план јавних набавки за 2023. годину. У истом месецу сам у договору са свим директорима основних школа направио распоред организације такмичења на општинском и окружном нивоу у складу са одлукама предметних друштава. Други класификациони период је искоришћен за детаљну анализу успеха и дисциплине након завршетка наставног дела. У фебруару месецу реализована је дезинсекција школе након завршене набавке. Након свих пријава родитеља за упис ученика у први разред констатовали смо да је интересовање велико и да имамо довољан број ученика за формирање три одељења што само доказује квалитет рада у школи. Школа је предузела све мере како би се поштовале све препоруке кризног штаба током читаве школске године. Благовремено смо извршили дезинфекцију свих просторија у школи у складу са захтевима и законском регулативом. У складу са календаром образовно-васпитног рада у марту је организован је пробни завршни испит за ученике осмог разреда након чега је извршена анализа постигнутих резултата. У месецу априлу анализирали смо успех и дисциплину ученика на трећем класификационом периоду. У мају месецу извршен је избор уџбеника према важећем Закону о уџбеницима. У јуну месецу реализован је завршни испит за ученике осмог разреда. У истом месецу смо анализирали успех и дисциплину ученика након завршетка наставне године. У августу месецу реализована је планирана друга дезинсекција школе како би све било спремно за почетак нове школске године. У истом месецу, кренули су кровопокривачки радови и радови на фасади објекта школе који ће много значити када је у питању безбедност и побољшање

услова рада у школи.Стручни сарадници – педагог и психолог школе извршили су преглед школске документације након завршетка школске године по налогу директора.

Анализа резултата на завршном испиту показала је да су наши ученици уписали образовне профиле и средње школе коју се навели у својим листама жеља.Ови резултати само потврђују квалитет рада и посвећеност послу наставног кадра који ради у школи.Осим образовног процеса, много пажње и времена посвећујемо и васпитној функцији школе јер сматрамо да су то два неодвојива процеса.Наведене чињенице све запослене у школи обавезују да будемо још успешнији у свом раду и да константно радимо на томе.

Сарадња са институцијама и организацијама у граду била је интензивна током читаве школске године.

У наредном периоду посветићу више пажње даљем побољшању техничке опремљености школе, сталном побољшању професионалних односа запослених у школи и сталном подизању угледа школе на још виши ниво.Сви запослени имају професионалну и моралну обавезу да стално доприносе угледу и рејтингу школе, јер радити у школи са оваквим резултатима и деценијском традицијом свакако представља изузетну част.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ОСНОВНА ШКОЛА "БРАНКО КРЕДИЋ"  
БОР  
Директор школе  
Петковић Радиша

